

## SILABUS

**JUDUL MATA KULIAH** : SISTEM TUNJANGAN DAN GAJI  
**NOMOR KODE/SKS** : 02085272 / 2 SKS  
**SEMESTER** : VI (Enam)  
**DOSEN** :

**DESKRIPSI SINGKAT** : Mata kuliah ini membahas dan menganalisis tentang berbagai masalah kompensasi, memiliki kemampuan memahami model model kompensasi dan dapat menghitung berbagai model kompensasi yang dapat diaplikasikan dalam bisnis/dunia kerja, baik pada perusahaan industri, dagang dan jasa serta mampu memecahkan masalah kompensasi melalui penelitian yang dituangkan dalam jurnal penelitian. Pelaksanaan perkuliahan Ilmu Kealaman Dasar selama 15 kali tatap muka dan 1 kali UTS/Ujian Tengah Semester.

**STANDAR KOMPETENSI** : Diharapkan Mahasiswa mampu menguasai sistem penggajian dan kompetensi kinerja karyawan.

NO	KOMPETENSI DASAR	MATERI PEMBELAJARAN	URAIAN MATERI PEMBELAJARAN	ES. WAKTU	MEDIA PEMBELAJARAN	PENDEKATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	DAFTAR KEPUSTAKAAN
1	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan ruang lingkup manajemen kompensasi SDM.	1. Kontrak perkuliahan 2. Pengantar SISTEM TUNJANGAN DAN GAJI	1. Kontrak perkuliahan dan Rencana Pembelajaran. 2. Manajemen pengupahan dan pengertiannya . 3. SISTEM TUNJANGAN DAN	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	1. Ceramah Interaktif 2. Diskusi 3. Tanya Jawab	1. Prosedur : Non tes 2. Bentuk soal : Memberikan tugas dalam bentuk makalah untuk melakukan riset	(1),(2),(3),(4)

			<p>GAJIselbagai salah satu fungsi operasional manajemen sumberdaya manusia</p> <p>4. Ruang lingkup manajemen kompensasi</p>				<p>dan penelitian selama satu semester.</p> <p>3. Soal : -</p>	
2	<p>Mahasiswa mampu menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi penetapan upah dan gaji perusahaan kepada para karyawan.</p>	<p>Penetapan upah dan gaji</p>	<p>1. Arti upah bagi pengusaha dan karyawan</p> <p>2. Kaitan upah dengan perekonomian suatu negara.</p> <p>3. Faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkatan upah/kompensasi karyawan</p>	2X 45'	<p>LCD, whiteboard, spidol</p>	<p>1. Ceramah interaktif</p> <p>2. Diskusi</p>	<p>1. Prosedur : Non Tes</p> <p>2. Bentuk soal : -</p> <p>3. Soal :-</p>	(1),(2),(3),(4)
3	<p>Mahasiswa mampu menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan,</p>	<p>1. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan</p>	<p>1. Kinerja karyawan dan kaitannya dengan kinerja organisasi.</p>	2X 45'	<p>LCD, whiteboard, spidol</p>	<p>1. Ceramah interaktif</p> <p>2. Diskusi</p>	<p>1. Prosedur : Tugas kelompok</p> <p>2. Bentuk soal : -</p>	(1),(2),(3),(4)

	dan strategi kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.	2. Strategi kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.	2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. 3. SISTEM TUNJANGAN DAN GAJIs strategis sebagai pendorong kinerja karyawan dan kinerja organisasi perusahaan.			3. Tugas kelompok	3. Soal :-	
4	Mahasiswa mampu menjelaskan motivasi, komitmen dan engagement serta keterkaitannya dengan sistem imbalan.	1. Motivasi 2. Komitmen 3. Engagement 4. Keterkaitan dengan sistem imbalan	1. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja 2. Komitemen karyawan terhadap perusahaan 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi engagement	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	1. Ceramah interaktif 2. Presentasi 3. Diskusi	1. Prosedur : presentasi 2. Soal :-	(1),(2),(3),(4)

			4. Kompensasi dan keterkaitan					
5	Mahasiswa mampu menjelaskan analisis pekerjaan sebagai dasar penetapan kompensasi, dan mampu melaksanakan analisis pekerjaan.	Analisis pekerjaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisis pekerjaan dan tujuan pelaksanaan jabatan</li> <li>2. Pengertian analisis jabatan dan prosedur pelaksanaan</li> <li>3. Analisis jabatan sebagai dasar penetapan kompensasi bagi karyawan</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosedur : Non Tes</li> <li>2. Bentuk soal :</li> <li>3. Soal: -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)
6	Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya pemeringkatan jabatan dan mampu menyusun pemeringkatan	Pemeringkatan Jabatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian</li> <li>2. Metode-metode pemeringkatan jabatan</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi kelompok</li> <li>3. Presentasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Presentasi kelompok</li> <li>2. Bentuk tes :-</li> <li>3. Soal :-</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)

	jabatan berdasarkan evaluasi jabatan.		3. Studi kasus pemeringkatan jabatan					
7	Mahasiswa mampu menyusun skala penggajian dengan data hipotesis.	Menyusun Skala Penggajian dengan Data Hipotesis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian skala penggajian dan metode penetapan skala penggajian</li> <li>2. Analisis penyusunan skala penggajian</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi kelompok</li> <li>3. Presentasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Presentasi</li> <li>2. Bentuk :-</li> <li>3. Soal : -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)
8	Ujian Tengah Semester	Ujian Tengah Semester	Materi pertemuan awal sampai akhir pertemuan 7	2X 45'	Alat tulis	Tes tertulis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Tes</li> <li>2. Bentuk tes: Tertulis dan Close book</li> <li>1) Soal : Materi perkuliahan dari awal pertemuan</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)

							n 1 hingga 7	
9	Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya benchmarking dan dapat melaksanakan benchmarking upah dan gaji dalam suatu industri.	Benchmarking dan pelaksanaan upah dan gaji	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan tujuan benchmarking kompensasi.</li> <li>2. Persiapan benchmarking</li> <li>3. Pelaksanaan benchmarking</li> <li>4. Analisis dan pelaporan benchmarking</li> <li>5. Penggunaan hasil benchmarking kompensasi</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah interaktif</li> <li>2. Diskusi kelompok</li> <li>3. Presentasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik : Presentas</li> <li>2. Bentuk tes: -</li> <li>3. Soal : -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)
10	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan pentingnya tunjangan dan fasilitas sebagai bagian dari komepensasi.	Tunjangan dan Fasilitas sebagai bagian dari Kompensasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan pentingnya tunjangan</li> <li>2. Jenis-jenis tunjangan</li> <li>3. Pengertian dan</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Non Tes</li> <li>2. Bentuk tes: -</li> <li>3. Soal : -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)

			<p>pentingnya fasilitas</p> <p>4. Jenis-jenis fasilitas</p>					
11	<p>Mahasiswa mampu menjelaskan jenis-jenis insentif dan tunjangan serta pentingnya insentif dan tunjangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.</p>	<p>1. Jenis-jenis insentif dan tunjangan</p> <p>2. Pentingnya insentif dan tunjangan</p>	<p>1. Penertian insentif dan jenis-jenis insentif.</p> <p>2. Praktik penetapan insentif bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja.</p> <p>3. Insentif kelompok dan insentif individu.</p>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<p>1. Ceramah Interaktif</p> <p>2. Diskusi kelompok</p>	<p>1. Teknik: Diskusi Kelompok</p> <p>2. Bentuk tes: -</p> <p>3. Soal : -</p>	(1),(2),(3),(4)
12	<p>Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya peninjauan upah dan gaji serta faktor-faktor yang mempengaruhinya.</p>	<p>1. Peninjau upah dan gaji</p> <p>2. Faktor-faktor yang mempengaruhi</p>	<p>1. Peninjauan upah dan gaji karyawan</p> <p>2. Tujuan dan faktor</p> <p>3. Studi kasus praktik</p>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<p>1. Ceramah Interaktif</p> <p>2. Diskusi</p>	<p>a. Teknik: Non Tes</p> <p>b. Bentuk tes: -</p> <p>c. Soal : -</p>	(1),(2),(3),(4)

			peninjauan upah					
13	Mahasiswa mampu menjelaskan SISTEM TUNJANGAN DAN GAJI untuk pegawai dengan karakteristik khusus.	SISTEM TUNJANGAN DAN GAJI untuk pegawai dengan karakteristik khusus.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompensasi untuk direktur dan eksekutif senior</li> <li>2. Kompensasi untuk customer service dan staff</li> <li>3. Kompensasi untuk knowledge worker dan profesional.</li> <li>4. Kompensasi internasional</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Non Tes</li> <li>2. Bentuk tes: -</li> <li>3. Soal : -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)
14	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang peraturan perundangan dan isu-isu terkait kompensasi atau pengupahan di Indonesia.	Peraturan perundangan dan isu-isu terkait kompensasi atau pengupahan di Indonesia.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan perundangan tentang kompensasi perusahaan</li> <li>2. Isu-isu yang sering terjadi terkait dengan sistem pengupahan</li> </ol>	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah Interaktif</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknik: Non Tes</li> <li>2. Bentuk tes: -</li> <li>3. Soal : -</li> </ol>	(1),(2),(3),(4)



			dan penggajian					
15	Mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan sistem kompensasi dengan hubungan industrial.	Keterkaitan sistem kompensasi dengan hubungan industrial.	1. Pengertian dan tujuan manajemen hubungan industrial. 2. Sistem kompensasi dan keterkaitannya dengan hubungan industrial.	2X 45'	LCD, whiteboard, spidol	1. Ceramah Interaktif 2. Diskusi	1. Teknik: Non Tes 2. Bentuk tes: - 3. Soal : -	(1),(2),(3),(4)

**REFERENSI BUKU:**

- 1) Flippo, Edwin B. 1994. Manajemen Personalia: Edisi Keenam, Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- 2) Drs. H. Sadili Samsudin, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Pustaka Setia, 2009.
- 3) Kadarisman, M. 2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta: Rajawali Pers.
- 4) Marwansyah. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.