

HASIL ANALISIS CAPAIAN PEMBELAJARAN, RPS, RPP DAN
PERANGKAT EVALUASI

MATA KULIAH
SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA



OLEH:

DIAN DWI NUR RAHMAH, M.PSI., PSIKOLOG

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
2022

Peta Capaian Pembelajaran

Mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.



Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup HRIS

Menjelaskan analisis kebutuhan HRIS

Menjelaskan desain dan implementasi HRIS.

Menjelaskan *introduction ERP and Odoo (Module 1)*

Menjelaskan *simple steps to Odoo ERP (Module 2)*

Menjelaskan *basic Odoo configuration (Module 3)*

Menjelaskan *recruitment modul (Module 4)*

Menjelaskan *leave management modul e (Module 5)*

Menjelaskan Odoo *human capital configuration (Praktik Odoo)*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
3/47

Tanggal Terbit

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi : Psikologi

Matakuliah/Bobot : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia / 2 SKS

Kode Matakuliah : 190210602P065

Matakuliah Prasyarat: -

Semester : VI (Enam)

Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M. Psi., Psikolog

CPL Prodi :

a. Aspek Keterampilan Umum

- a. Memahami kaidah-kaidah dalam Human Resource Information System sebagai salah satu sistem dalam manajemen sumber daya manusia
- b. Memahami dasar-dasar Human Resource Information System dalam dunia industri dan organisasi

b. Aspek Keterampilan Khusus

- Memahami pengertian dan ruang lingkup HRIS
- Memahami analisis kebutuhan HRIS
- Memahami desain dan implementasi HRIS.
- Memahami *introduction ERP and Odoo (Module 1)*
- Memahami *simple steps to Odoo ERP (Module 2)*
- Memahami *basic Odoo configuration (Module 3)*
- Memahami *recruitment modul (Module 4)*
- Memahami *leave management module (Module 5)*
- Memahami *human capital confoguration (Praktik Odoo)*

c. Aspek Pengetahuan

Menguasai konsep dan teori-teori dalam *Human Resource Information System*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
4/47

Tanggal Terbit

PIP (Unmul yang di Integrasikan) : Mahasiswa memahami berbagai konsep dalam *Human Resource Information System* serta mampu mengaplikasikan konsep/teori tersebut dalam setting industri atau organisasi pada wilayah hutan tropis lembab (Kalimantan Timur)

Deskripsi Singkat : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Sub CPMK :

Setelah lulus mata kuliah, mahasiswa mampu:

- Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan ruang lingkup HRIS
- Mahasiswa mampu menjelaskan analisis kebutuhan HRIS
- Mahasiswa mampu menjelaskan desain dan implementasi HRIS.
- Mahasiswa mampu menjelaskan i *introduction ERP and Odoo (Module 1)*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
5/47

Tanggal Terbit

- Mahasiswa mampu menjelaskan *simple steps to Odoo ERP (Module 2)*
- Mahasiswa mampu menjelaskan *basic Odoo configuration (Module 3)*
- Mahasiswa mampu menjelaskan *recruitment modul (Module 4)*
- Mahasiswa mampu menjelaskan *leave management module (Module 5)*
- Mahasiswa mampu menjelaskan *human capital confoguration (Praktik Odoo)*

Referensi :

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : Cengage Learning
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE.

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Referensi
						Jenis	Kriteria		
1-3	Mahasiswa mampu menjelaskan ahami pengertian dan ruang lingkup HRIS	1. Menjelaskan tentang pengertian dan ruang lingkup HRIS 2. Menjelaskan tentang tantangan pada HRIS 3. Menjelaskan tentang tujuan HRIS 4. Menjelaskan tentang struktur aplikasi HRIS	Pengertian dan ruang lingkup HRIS	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa Menyimak penjelasan dari dosen untuk memahami teori yang telah diberikan dan tanggung jawab dalam proses pembelajaran	Non Tes	-		Buku 1 & 2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
6/47

Tanggal Terbit

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Referensi
						Jenis	Kriteria		
		5. Menjelaskan HRIS model..							
4	Mahasiswa mampu memahami analisis kebutuhan HRIS	1. Menjelaskan tentang interface between HR and IT	Analisis kebutuhan HRIS	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa Menyimak penjelasan dari dosen untuk memahami teori mengenai manajemen kinerja sebagai sebuah sistem yang telah diberikan dan tanggung jawab dalam proses pembelajaran	non tes			Buku 1, 2
5	Mahasiswa mampu menjelaskan desain dan implementasi HRIS	1. Menjelaskan <i>Implementasi HRIS</i> 2. Menjelaskan HRIS dalam perspektif <i>organizational development</i>	desain dan implementasi HRIS	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa Menyimak penjelasan dari dosen untuk memahami teori yang telah diberikan dan tanggung jawab dalam proses pembelajaran	Non tes			Buku 1, 2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
7/47

Tanggal Terbit

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Refe-rensi
						Jenis	Kriteria		
		3. Menjelaskan alasan kegagalan sistem IT 4. Menjelaskan aplikasi HRIS							
UTS									
7	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>introduction ERP and Odoo (Module 1)</i>	1. Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP 2. Menjelaskan pengenalan modul Odoo	<i>introduction ERP and Odoo (Module 1)</i>	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>introduction ERP and Odoo</i> dan tanggung jawab dalam proses pembelajaran	Non Tes			Buku 1, 2
8	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>simple steps to</i>	1. Menjelaskan mengenai download dan	<i>simple steps to Odoo ERP (Module 2)</i>	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>simple steps to Odoo ERP (Module 2)</i>	Non Tes			Buku 1,2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
8/47

Tanggal Terbit

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Referensi
						Jenis	Kriteria		
	<i>Odoo ERP (Module 2)</i>	Instalation dalam modul Odoo 2. menjelaskan creat data base dalam Odoo			sebagai proses pembelajaran				
9	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>basic Odoo configuration (Module 3)</i>	1. Menjelaskan tentang <i>basic Odoo configuration (Module 3)</i> 2. Menjelaskan tentang <i>case study pyramid consultan</i>	<i>basic Odoo configuration (Module 3)</i>	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>basic Odoo configuration (Module 3)</i> sebagai proses pembelajaran	Non tes			Buku 1,2
10	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>recruitment modul (Module 4)</i>	1. Menjelaskan tentang <i>recruitment modul (Module 4)</i> 2. Menjelaskan tentang <i>Hiring Processes</i>	<i>recruitment modul (Module 4)</i>	Ceramah Tanya jawab	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>recruitment modul (Module 4)</i> sebagai sebuah sistem yang telah diberikan dan	Non tes			Buku 1,2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
9/47

Tanggal Terbit

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Refe-rensi
						Jenis	Kriteria		
					tanggung jawab dalam proses pembelajaran				
11	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>leave management module (Module 5)</i>	1. Menjelaskan mengenai <i>leave management module (Module 5)</i>	<i>leave management module (Module 5)</i>	ceramah Tanya jawab	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>leave management module (Module 5)</i> sebagai sebuah sistem yang telah diberikan dan tanggung jawab dalam proses pembelajaran.	Non tes			buku 1,2
12-14	Mahasiswa mampu menjelaskan <i>human capital confoguration (Praktik Odoo)</i>	1. Menjelaskan mengenai <i>human capital confoguration (Praktik Odoo)</i>	<i>human capital confoguration (Praktik Odoo)</i>	ceramah Tanya jawab studi kasus	Mahasiswa menyimak penjelasan dosen mengenai <i>human capital configuration</i> kemudian mempraktikkan modul yang telah di ajarkan oleh dosen.	Tes tertulis dan Praktik Penugasan: Mahasiswa melakukan studi kasus dan mempraktik	Kualitas dan ketepatan saat melakukan analisis kasus dan ketepatan melakukan		buku 1,2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
10/47

Tanggal Terbit

Pert-Ke	Kemampuan Khusus (SUB -CPMK)	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian		Bobot	Referensi
						Jenis	Kriteria		
				praktik Odo	mahasiswa menyelesaikan study kasus yang di berikan oleh dosen	kan modul Odo yang telah diberikan secara individu	praktik modul Odo		
UAS									

Tugas mahasiswa dan penilaiannya:

1. Laporan Studi Lapangan 40%
2. Studi Lapangan 30%
3. Kuis/diskusi kelompok/studi kasus 20%
4. Afektif 10%



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
11/47

Tanggal Terbit

Mengetahui Ketua Program Studi

Lisda Sofia, M. Psi., Psikolog
NIP. 19800927 200812 2 004

Samarinda, 3 Maret 2019

Dosen Pengampu MK

Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
NIP. 199108142019032029



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
12/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN

Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu: 1-3 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK): Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan Memahami pengertian dan ruang lingkup HRIS

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan tentang pengertian dan ruang lingkup HRIS
2. Menjelaskan tentang tantangan pada HRIS
3. Menjelaskan tentang tujuan HRIS



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
13/47

Tanggal Terbit

4. Menjelaskan tentang struktur aplikasi HRIS
5. Menjelaskan HRIS model.

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengertian dan ruang lingkup HRIS
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang tantangan pada HRIS
3. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang tujuan HRIS
4. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang struktur aplikasi HRIS
5. Mahasiswa dapat menjelaskan HRIS model

Materi Pokok (Bahan Kajian):

Definisi dan ruang lingkup HRIS

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian*
1	Awal	<ol style="list-style-type: none">1. Perkenalan.2. Menjelaskan kontrak belajar.3. Menjelaskan cakupan materi.4. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan.5. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan.	Ceramah	15 Menit	LCD, whiteboard	



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
14/47

Tanggal Terbit

2	Inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan tentang pengertian dan ruang lingkup HRIS<ol style="list-style-type: none">a. menanyakan ruang lingkup HRIS pada mahasiswab. memberikan feedback pada mahasiswa yang memberikan tanggapanc. menjelaskan pada mahasiswa mengenai pengertian dan ruang lingkup menurut teori.2. Menjelaskan tentang tantangan pada HRIS<ol style="list-style-type: none">a. dosen menjelaskan tentang tantangan pada HRIS kepada mahasiswab. melakukan Tanya jawab dan diskusi kecil untuk memudahkan mahasiswa dalam memahami teori yang di berikan3. Menjelaskan tentang tujuan HRIS<ol style="list-style-type: none">a. dosen menjelaskan tentang tujuan HRIS kepada mahasiswab. melakukan Tanya jawab dan diskusi kecil untuk memudahkan mahasiswa dalam memahami teori yang di berikan4. Menjelaskan tentang struktur aplikasi HRIS	Ceramah dan Diskusi Kelompok Kecil	120 Menit	Sumber Belajar: Buku 1,2 LCD, whiteboard	Jenis : non tes
---	------	--	------------------------------------	-----------	---	-----------------



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
15/47

Tanggal Terbit

		a. menanyakan secara umum pada mahasiswa tentang aplikasi HRIS b. dosen menjelaskan tentang stuktur aplikasi HRIS kepada mahasiswa c. melakukan Tanya jawab dan diskusi kecil untuk memudahkan mahasiswa dalam memahami teori yang di berikan 5. Menjelaskan HRIS model				
3	Akhir	1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa. 2. <i>Posttest/ tanya jawab sampling.</i> 3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang. 4. Menutup pertemuan.	Ceramah	15 Menit	LCD, <i>whiteboard</i> ,	

Soal :

1. Mengapa perusahaan perlu memiliki HRIS untuk membantu pengelolaan SDM nya?

Referensi:

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE.



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
16/47

Tanggal Terbit



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
17/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi

Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : 190210602P065

Semester / SKS : VI / 2

Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog

Pertemuan Ke/Waktu: 4 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan analisis kebutuhan HRIS

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan tentang analisis kebutuhan HRIS
2. Menjelaskan tentang interface between HR and IT

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang analisis kebutuhan HRIS
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang interface between HR and IT



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
18/47

Tanggal Terbit

Materi Pokok (Bahan Kajian):
analisis kebutuhan HRIS

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan. 3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan. 4. Mengulang sekilas teori sebelumnya	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> ..	
2	Inti	1. Menjelaskan tentang analisis kebutuhan HRIS a. menanyakan tentang analisis kebutuhan HRIS pada mahasiswa b. memberikan feedback atas tanggapan mahasiswa c. menjelaskan tentang analisis kebutuhan HRIS pada mahasiswa menurut teori 2. Menjelaskan tentang interface between HR and IT	Ceramah, Tanya jawab	120 Menit	Buku 1,2 LCD, <i>whiteboard</i>	Jenis : Non tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
19/47

Tanggal Terbit

		<p>a. menanyakan pada mahasiswa mengenai interface between HR and IT</p> <p>b. memberikan feedback atas tanggapan mahasiswa</p> <p>c. menjelaskan interface between HR and IT menurut teori</p> <p>3. Melakukan Tanya jawab dan diskusi kelompok kecil untuk memudahkan mahasiswa dalam memahami teori.</p>				
3	Akhir	<p>1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa.</p> <p>2. <i>Posttest/ tanya jawab sampling.</i></p> <p>3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang.</p> <p>4. Menutup pertemuan.</p>	Ceramah	15 Menit	LCD, <i>whiteboard</i>	

Soal :

1. Mengapa dalam HRIS diperlukan analisis kebutuhan?
2. Jelaskan hubungan antara HR dengan IT!



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen	No. Revisi 01	Hal 20/47	Tanggal Terbit
-------------	------------------	--------------	----------------

Referensi :

3. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
4. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE.

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu: 5 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) :Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan desain dan implementasi HRIS



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
21/47

Tanggal Terbit

Deskripsi Mata Kuliah

: Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan *Implementasi HRIS*
2. Menjelaskan HRIS dalam perspektif *organizational development*
3. Menjelaskan alasan kegagalan sistem IT
4. Menjelaskan aplikasi HRIS

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan *Implementasi HRIS*
2. Mahasiswa dapat menjelaskan HRIS dalam perspektif *organizational development*
3. Mahasiswa dapat menjelaskan alasan kegagalan sistem IT
4. Mahasiswa dapat menjelaskan aplikasi HRIS.

Materi Pokok (Bahan Kajian):

desain dan implementasi HRIS

N o	Taha p	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan.	Ceramah,	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	-



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
22/47

Tanggal Terbit

		3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan. 4. Mengulang sekilas tentang materi sebelumnya				
2	Inti	1. Menjelaskan <i>Implementasi HRIS</i> a. Menanyakan pada mahasiswa mengenai <i>Implementasi HRIS</i> yang mereka ketahui b. memberikan feedback kepada mahasiswa yang memberi tanggapan c. melakukan diskusi kelompok kecil untuk membahas teori mengenai <i>Implementasi HRIS</i> 2. Menjelaskan HRIS dalam perspektif <i>organizational development</i> a. dosen menjelaskan HRIS dalam perspektif <i>organizational development</i> pada mahasiswa dan	Ceramah Tanya jawab	120 menit	Buku 1,2 LCD, <i>whiteboard</i> , .	Jenis: Non tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
23/47

Tanggal Terbit

		melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut 3. Menjelaskan alasan kegagalan sistem IT 4. Menjelaskan aplikasi HRIS				
3	Akhir	1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa. 2. <i>Posttest/ tanya jawab sampling.</i> 3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang. 4. Menutup pertemuan	Ceramah	15 Menit	LCD, <i>whiteboard</i> ,	

Soal :

Jelaskan HRIS dalam perspektif *organizational development!*

Referensi :

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
24/47

Tanggal Terbit

2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
25/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi

Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : 190210602P065

Semester / SKS : VI / 2

Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog

Pertemuan Ke/Waktu: 7 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *introduction ERP and Odoo (Module 1)*

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP
2. Menjelaskan pengenalan modul Odoo

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP
2. Mahasiswa dapat menjelaskan pengenalan modul Odoo



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
26/47

Tanggal Terbit

Materi Pokok (Bahan Kajian):

Introduction ERP and Odoo (Module 1)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan. 3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan.	Ceramah,	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	
2	Inti	1. Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP dan Odoo a. dosen menjelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP dan Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut	Ceramah, Tanya jawab,	120 menit	Buku 1,2 LCD, <i>whiteboard</i> .	Jenis: Non Tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
27/47

Tanggal Terbit

		2. Menjelaskan pengenalan modul Odoo a. dosen menjelaskan pengenalan modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut				
3	Akhir	1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa. 2. <i>Posttest/</i> tanya jawab <i>sampling</i> . 3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang. 4. Menutup pertemuan.	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i>	-

Soal :

Jelaskan pengertian dan ruang lingkup ERP

Referensi :



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
28/47

Tanggal Terbit

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : *SAGE*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
29/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi

Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : 190210602P065

Semester / SKS : VI / 2

Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog

Pertemuan Ke/Waktu : 8 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *simple steps to Odoo ERP (Module 2)*

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan mengenai download dan Instalation dalam modul Odoo
2. Menjelaskan creat data base dalam Odoo

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai download dan Instalation dalam modul Odoo.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan creat data base dalam Odoo



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
30/47

Tanggal Terbit

Materi Pokok (Bahan Kajian):

Simple steps to Odoo ERP (Module 2)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan. 3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan. 4. Mengulang sekilas tentang pertemuan sebelumnya	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	
2	Inti	1. Menjelaskan mengenai download dan Instalation dalam modul Odoo (module 2) a. dosen menjelaskan download dan Instalation dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa	Ceramah, Tanya jawab,	120 menit	LCD, <i>whiteboard</i> , buku 1,2	Jenis: Non Tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
31/47

Tanggal Terbit

		dalam memahami teori tersebut 2. Menjelaskan creat data base dalam Odoo a. dosen menjelaskan creat data base dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut				
3	Akhir	1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa. 2. <i>Posttest/</i> tanya jawab <i>sampling</i> . 3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang. 4. Menutup pertemuan.	ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	

Soal :

1. Jelaskan mengenai download dan Instalation dalam modul Odoo!
2. Jejelaskan creat data base dalam Odoo!

Referensi :



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
32/47

Tanggal Terbit

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : *SAGE*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
33/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu : 9 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *basic Odoo configuration (Module 3)*

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan tentang *basic Odoo configuration (Module 3)*
2. Menjelaskan tentang *case study pyramid consultan*

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang *basic Odoo configuration (Module 3)*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
34/47

Tanggal Terbit

2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang *case study pyramid consultant*

Materi Pokok (Bahan Kajian):

Basic Odoo configuration (Module 3)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan. 3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan. 4. Mengulang materi pertemuan sebelumnya untuk mempermudah materi selanjutnya	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	
2	Inti	1. Menjelaskan tentang <i>basic Odoo configuration (Module 3)</i> a. dosen menjelaskan <i>basic Odoo configuration</i> dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut	Ceramah Tanya jawab	120 menit	LCD, <i>whiteboard</i> . Buku 1,2	Jenis : Non Tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
35/47

Tanggal Terbit

		<p>b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut</p> <p>2. Menjelaskan tentang <i>case study pyramid consultan</i></p> <p>a. dosen menjelaskan <i>case study pyramid consultan</i> dalam modul Odo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut</p> <p>b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut</p>				
3	Akhir	<p>1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa.</p> <p>2. <i>Posttest/</i> tanya jawab <i>sampling</i>.</p> <p>3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang.</p> <p>4. Menutup pertemuan.</p>	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
36/47

Tanggal Terbit

Soal :

1. Jelaskan tentang *basic Odoo configuration (Module 3)*!
2. Jelaskan tentang *case study pyramid consultan*!

Referensi :

Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*

Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
37/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu : 10 / 2 x 50 menit

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.

Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *recruitment modul (Module 4)*

Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.

Indikator :

1. Menjelaskan tentang *recruitment modul (Module 4)*
2. Menjelaskan tentang *Hiring Processes*

Tujuan Pembelajaran :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang *recruitment modul (Module 4)*



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
38/47

Tanggal Terbit

2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang *Hiring Processes*

Materi Pokok (Bahan Kajian):

Recruitment modul (Module 4)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan cakupan materi.2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan.3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan.4. Mengulang sekilas mengenai materi pada pertemuan sebelumnya	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	-
2	Inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan tentang <i>recruitment modul (Module 4)</i><ol style="list-style-type: none">a. dosen menjelaskan <i>recruitment modul</i> dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut	Ceramah tanya jawab	120 menit	LCD, <i>whiteboard</i> . Buku 1,2	Jenis: Non Tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
39/47

Tanggal Terbit

		<p>b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut</p> <p>2. Menjelaskan tentang <i>Hiring Processes</i> assessor</p> <p>a. dosen menjelaskan <i>Hiring Processes</i> assessor dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut</p> <p>b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut</p>				
3	Akhir	<p>1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa.</p> <p>2. <i>Posttest/</i> tanya jawab <i>sampling</i>.</p> <p>3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang.</p> <p>4. Menutup pertemuan.</p>	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	-



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
40/47

Tanggal Terbit

Soal :!

1. Jelaskan tentang *recruitment modul (Module 4)!*
2. Jelaskan tentang *Hiring Processes!*

Referensi :

Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : Cengage Learning

Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
41/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

- Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu : 11 / 2 x 50 menit
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.
- Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *leave management module (Module 5)*
- Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi
- Indikator :
1. Menjelaskan mengenai *leave management module (Module 5)*
- Tujuan Pembelajaran :
1. Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai *leave management module (Module 5)*
- Materi Pokok (Bahan Kajian):



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
42/47

Tanggal Terbit

Leave management module (Module 5)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan cakupan materi.2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan.3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan.4. Mengulang sekilas mengenai materi pada pertemuan sebelumnya.	Ceramah tanya jawab	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	
2	Inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai <i>leave management module (Module 5)</i><ol style="list-style-type: none">a. dosen menjelaskan <i>leave management module</i> dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut	Ceramah tanya jawab	120 menit	LCD, <i>whiteboard</i> . Buku 1,2	Jenis: Non Tes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
43/47

Tanggal Terbit

		b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut				
3	Akhir	<ol style="list-style-type: none">1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa.2. <i>Posttest</i>/ tanya jawab <i>sampling</i>.3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang.4. Menutup pertemuan.	Ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	

Soal :

Jelaskan mengenai *leave management module (Module 5)*!

Referensi :

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : SAGE



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
44/47

Tanggal Terbit

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

- Program Studi : Psikologi
Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : 190210602P065
Semester / SKS : VI / 2
Dosen Pengampu : Dian Dwi Nur Rahmah, M.Psi., Psikolog
Pertemuan Ke/Waktu : 12-14 / 2 x 50 menit
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) : Setelah menyelesaikan mata kuliah *Human Resource Information System*, mahasiswa mampu memahami konsep/teori dan mempraktikkan mengenai konsep-konsep dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri dan organisasi.
- Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) : Mahasiswa mampu menjelaskan *human capital configuration (Praktik Odoo)*
- Deskripsi Mata Kuliah : Mata Kuliah ini adalah mata kuliah yang disajikan pada semester enam bagi mahasiswa Program Studi Psikologi pilihan peminatan psikologi industri dan organisasi mengenai konsep-konsep dalam *Human Resource Information System* serta sebagai dalam program aplikasi komputer yang mengorganisir tata kelola data dan tata laksana manajemen sumber daya manusia dunia industri dan organisasi.
- Indikator :
1. Menjelaskan mengenai *human capital configuration (Praktik Odoo)*
- Tujuan Pembelajaran :
1. Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai *human capital configuration (Praktik Odoo)*
- Materi Pokok (Bahan Kajian):



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
45/47

Tanggal Terbit

Human capital confoguration (Praktik Odoo)

No	Tahap	Kegiatan Pembelajaran	Metode	Alokasi waktu	Sumber Belajar/ Bahan Ajar/ Media	Penilaian
1	Awal	1. Menjelaskan cakupan materi. 2. Menjelaskan manfaat yang dicapai dari perkuliahan. 3. Menjelaskan kompetensi yang diharapkan di akhir perkuliahan.	Ceramah Tanya Jawab	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	
2	Inti	1. Menjelaskan mengenai <i>human capital confoguration (Praktik Odoo)</i> a. dosen menjelaskan <i>leave management module</i> dalam modul Odoo pada mahasiswa dan melakukan Tanya jawab mengenai teori tersebut b. melakukan diskusi kecil untuk mempermudah mahasiswa dalam memahami teori tersebut	Ceramah Tanya jawab Praktik	120 menit	LCD, <i>whiteboard</i> . Buku 1,2	Jenis: Studi kasus dan Praktik Penugasan: Mahasiswa melakukan studi kasus dan mempraktikkan modul yang telah diberikan secara individu Kriteria : Kualitas dan ketepatan saat melakukan studi kasus dan ketepatan pada saat melakukan praktik modul Odoo



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

No. Dokumen

No. Revisi
01

Hal
46/47

Tanggal Terbit

		c. mahasiswa melakukan study kasus yang diberikan oleh dosen d. mahasiswa melakukan praktik berdasarkan modul yang telah dipelajari				
3	Akhir	1. Menyimpulkan poin-poin kunci yang harus dipahami mahasiswa. 2. <i>Posttest/</i> tanya jawab <i>sampling</i> . 3. Menjelaskan gambaran global materi yang akan datang. 4. Menutup pertemuan.	ceramah	15 menit	LCD, <i>whiteboard</i> .	

Soal :

Jelaskan proses dalam *human capital configuration* (*Praktik Odoo*)!

Referensi :

1. Robert L dkk. (2010). *Human Resource Management*. New york : *Cengage Learning*
2. Michael J, dkk. (2011). *Human Resource Information System : Basics, applications, and future directions basics, applications, and future directions*. New york : *SAGE*.

Rencana Asesmen & Evaluasi (RA&E)

Kisi- kisi Tes

Mata Kuliah : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia
Semester : VI
Program Studi : Psikologi
Waktu Ujian : 60 menit
Tipe tes : Studi Kasus / Praktik
Jumlah Soal : 8

No	Pokok Bahasan/ Sub Pokok Bahasan	Jumlah Soal Proses Berfikir						Jumlah Butir Soal	%
		C1	C2	C3	C4	C5	C6		
1	Mahasiswa melakukan studi kasus dan mempraktikkan modul Odoo yang telah diberikan secara individu		5					5	100
Jumlah Soal								5	100