

SILABUS

JUDUL MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

NOMOR KODE/SKS : 02075336 / 3 SKS

SEMESTER : 6

DOSEN :

DESKRIPSI SINGKAT :

STANDAR KOMPETENSI : -

NO	KOMPETENSI DASAR	MATERI PEMBELAJARAN	URAIAN MATERI PEMBELAJARAN	ES. WAKTU	MEDIA PEMBELAJARAN	PENDEKATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	DAFTAR KEPUSTAKAAN
1	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian introduksi, PSDM secara makro dan mikro, Faktor yang	Introduksi, PSDM secara makro dan mikro, Faktor yang mempengaruhi PSDM	1.Introduksi 2.PSDM secara makro dan mikro 3.Faktor yang mempengaruhi PSDM	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsyte m, Alat tulis	1. Diskusi 2. Reading 3. Guide	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(1)

	mempengaruhi PSDM.							
2	Mahasiswa dapat menjelaskan masalah SDM di Indonesia (pengertian tenaga kerja, struktur keahlian tenagakerja menurut umur dan pendidikan).	Pengertian tenaga kerja, Struktur keahlian tenaga kerja menurut umur dan pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian tenaga kerja 2. Struktur keahlian tenaga kerja menurut umur dan pendidikan 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan Keaktifan dalam diskusi	(2)
3	Mahasiswa dapat menjelaskan Perencanaan SDM (pengertian perencanaan SDM, perkiraan demand & supply SDM).	Perencanaan SDM (Pengertian perencanaan SDM, Perkiraan Demand & Supply SDM)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian perencanaan SDM 2. Perkiraan demand & Supply SDM 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan Keaktifan dalam diskusi	(3),(4)
4	Mahasiswa mampu	Prinsip manajemen SDM (Tujuan &	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan & kegiatan 	3 X 45'	LCD, projector,	1. Diskusi	Kehadiran dan	(5),(6)

	menjelaskan Prinsip Manajemen SDM (Tujuan & kegiatan manajemen SDM, fungsi & organisasi manajemen SDM, pendekatan manajemen SDM)	kegiatan manajemen SDM, fungsi & organisasi manajemen SDM, pendekatan manajemen SDM)	manajemen SDM 2. Fungsi & organisasi manajemen SDM 3. Pendekatan manajemen SDM		Komputer, Soundsytem, Alat tulis		keaktifan dalam diskusi	
5	Mahasiswa menjelaskan Rekrutmen SDM (pengertian rekrutmen SDM, metode rekrutmen)	Rekrutmen SDM (pengertian rekrutmen SDM, metode rekrutmen)	1. Pengertian rekrutmen SDM 2. Metode rekrutmen	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(5),(7)
6	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Proses Seleksi SDM (Faktor	Proses seleksi SDM (Faktor dalam seleksi SDM, Langkah seleksi SDM, Metode seleksi SDM)	1. Faktor dalam seleksi SDM 2. Langkah seleksi SDM 3. Metode seleksi SDM	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(8), (9), (10)

	dalam seleksi SDM, Langkah seleksi SDM, Metode seleksi SDM)							
7	Mahasiswa mampu menjelaskan Prinsip Pendidikan dan Pelatihan (pengertian & perbedaan pendidikan & pelatihan, komponen diklat, langkah pelatihan, metode pelatihan)	Prinsip pendidikan dan pelatihan (pengertian & perbedaan pendidikan & pelatihan, komponen diklat, langkah pelatihan, metode pelatihan).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian & perbedaan pendidikan & pelatihan 2. Komponen diklat 3. Langkah pelatihan 4. Metode pelatihan 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsystem, Alat tulis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diskusi 2. Reading 3. Guide 	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(10),(11)
8	UJIAN TENGAH SEMESTER	Ujian Tengah Semester (UTS)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsystem, Alat tulis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 	Kehadiran dan penilaian hasil UTS	UTS

9	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Pengembangan Kurikulum Diklat (bentuk-bentuk kurikulum, prinsip & langkah pengembangan kurikulum)	Pengembangan kurikulum diklat (bentuk	1. Bentuk-bentuk kurikulum 2. Prinsip & langkah pengembangan kurikulum	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(12)
10	Mahasiswa mampu dan memahami Evaluasi Diklat (Klasifikasi evaluasi diklat, macam alat ukur evaluasi, langkah evaluasi, strategi efektivitas diklat)	Evaluasi diklat (klasifikasi evaluasi diklat, macam alat ukur evaluasi, langkah evaluasi, strategi efektivitas diklat)	1. Pro Klasifikasi evaluasi diklat 2. Macam alat ukur evaluasi 3. Langkah evaluasi 4. Strategi efektivitas diklat	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(10),(13)
11	Mahasiswa mampu menjelaskan Institusi	Institusi PSDM (Area kegiatan institusi dalam PSDM, tenaga pengembang SDM)	1. Area kegiatan institusi dalam PSDM 2. Tenaga	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam	(14),(8)

	PSDM (Area kegiatan institusi dalam PSDM, tenaga pengembang SDM)		pengembang SDM		m, Alat tulis		diskusi	
12	Mahasiswa mampu dalam perencanaan Karier (Faktor yang berkaitan dengan kesuksesan karier, dilemmakarier, tahapan dalam karier, model Ericson's & Levinson)	Perencanaan Karier (Faktor yang berkaitan dengan kesuksesan karier, dilemmakarier, tahapan dalam karier, model Ericson's & Levinson)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesuksesan karier 2. Dilema karier 3. Tahapan dalam karier 4. Model Ericson's & Levinson 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kehadiran dan keaktifan dalam diskusi	(15)
13	Mahasiswa dapat menjelaskan Penilaian Prestasi Kerja	Penilaian Prestasi Kerja (Manfaat penilaian prestasi kerja, elemen, ukuran dan cara penilaian prestasi)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manfaat penilaian prestasi kerja 2. Elemen 3. Ukuran dan cara penilaian 	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsytem, Alat tulis	1. Diskusi	Kadiran dan keaktifan dalam diskusi	(16),(17),(18)

	(Manfaat penilaian prestasi kerja, elemen, ukuran dan cara penilaian prestasi kerja, metode penilaian prestasi kerja)	kerja, metode penilaian prestasi kerja)	prestasi kerja 4. Metode penilaian prestasi kerja					
14	Mahasiswa dapat menjelaskan Sistem Pemberian Kompensasi (Tujuan & fungsi sistem kompensasi, komponen kompensasi, macam kompensasi).	Sistem Pemberian Kompensasi (Tujuan & fungsi sistem kompensasi, komponen kompensasi, macam kompensasi)	1. Tujuan & Fungsi sistem kompensasi 2. Komponen kompensasi 3. Macam kompensasi	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsystem, Alat tulis	1. Diskusi	Kadiran dan keaktifan dalam diskusi	(19),(20)
15	Mahasiswa dapat menjelaskan pengembangan	Pengembangan SDM di Institusi Swasta dan pemerintah	1. Pengembangan SDM di Institusi Swasta dan	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsystem	1. Diskusi	Kadiran dan keaktifan dalam diskusi	(21)

	SDM di Institusi Swasta dan pemerintah.		pemerintah		m, Alat tulis			
16	Ujian Akhir Semester	Ujian Akhir Semester	1. Ujian Akhir Semester	3 X 45'	LCD, projector, Komputer, Soundsystem, Alat tulis	1. Ujian Akhir Semester	Kadiran dan keaktifan dalam diskusi	UJIAN AKHIR SEMESTER

REFERENSI BUKU:

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Bab 1 (Soekidjo Notoatmodjo, 1992)
2. Depnaker 2005
3. Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia bab 3 (Hani Handoko,1992)
4. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 4 (Henry Simamora, 1995)
5. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 1 (Henry Simamora, 1995)
6. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 1 (Sondang Siagian, 1996)
7. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 2 (Sondang Siagian, 1996)
8. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia bab 5 (Hani Handoko, 1992)
9. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 6 (Henry Simamora, 1995)
10. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 5 (Sondang Siagian, 1996)
11. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 8 (Henry Simamora, 1995)
12. Pengembangan Sumber Daya Manusia bab 3 & 4 (Soekidjo Notoatmodjo,1992)
13. Dasar-dasar Pendidikan dan Pelatihan bab 6 (Soekidjo Notoatmodjo, 1989)

14. Dasar-dasar Pendidikan dan Pelatihan bab 5 (Soekidjo Notoatmodjo, 1989)
15. Pengembangan Sumber Daya Manusia bab 6 (Soekidjo Notoatmodjo, 1992)
16. Manajemen bab 20 (A.F Stoner, 1982)
17. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia bab 8 (Hani Handoko, 1992)
18. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 9 (Henry Simamora, 1995)
19. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 9 (Sondang Siagian, 1996)
20. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia bab 9 (Hani Handoko, 1992)
21. Manajemen Sumber Daya Manusia bab 11 (Henry Simamora, 1995)
22. Nara sumber dari Depkes dan Institusi Swasta