

SILABUS

JUDUL MATA KULIAH : PERENCANAAN ORGANISASI DAN SDM

NOMOR KODE/SKS : 02085273 / 2 SKS

SEMESTER : VI (Enam)

DOSEN :

DESKRIPSI SINGKAT : Mata kuliah ini membahas mengenai sistem perencanaan dan pengembangan tata kelola organisasi dan sumber daya manusia (SDM). Mata kuliah ini dilaksanakan sebanyak 14 kali pertemuan.

STANDAR KOMPETENSI : Menguasai sistem perencanaan dan perancangan tata kelola organisasi dan manusia.

NO	KOMPETENSI DASAR	MATERI PEMBELAJARAN	URAIAN MATERI PEMBELAJARAN	ES. WAKTU	MEDIA PEMBELAJARAN	PENDEKATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	DAFTAR KEPUSTAKAAN
1	Mahasiswa mengetahui konsep MAP, kompetensi dasar, pokok-pokok materi, referensi, strategi pembelajaran dan sistem penilaian.	Pengenalan Mata Kuliah dan Tata Cara Sistem Pengajaran Mata Kuliah	Pengenalan Mata Kuliah dan Tata Cara Sistem Pengajaran Mata Kuliah	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)

2	Mahasiswa memahami model-model dan tahap-tahap perubahan organisasi	Model-model dan Tahap-tahap Perubahan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teori-teori Perubahan Terencana 2. Model Umum Tahap-tahap Perubahan Organisasi 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)
3	Mahasiswa mampu memahami perubahan dan pengembangan organisasi dari sisi praktis.	Sisi Praktis Perubahan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetensi-kompetensi Praktisi Perubahan Organisasi 2. Peran Praktis Perubahan Organisasi 3. Nilai-nilai & Etika Praktisi Perubahan Organisasi 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)
4	Mahasiswa mampu memahami proses masuk dan menjalin kontrak dengan klien perubahan organisasi.	Proses Masuk dan Pembuatan Kontrak Perubahan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses Masuk ke Organisasi 2. Proses Pembuatan Kontrak 3. Proses Personal saat Masuk & 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)

			Pembuatan Kontrak.					
5	Mahasiswa mampu memahami proses diagnosis perubahan organisasi secara umum dan diagnosis level organisasi secara khusus.	Proses Diagnosis Perubahan Organisasi	1. Pentingnya Diagnosis 2. Proses Diagnosis Level Organisasi	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)
6	Mahasiswa mampu memahami proses diagnosis pada level kelompok.	Proses Diagnosis Level Kelompok.	1. Input 2. Komponen 3. Analisis 4. Output	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)
7	Mahasiswa mampu memahami konsep dan mengaplikasikan berbagai macam bentuk pelatihan.	Proses Diagnosis Level Individu	1. Input 2. Komponen 3. Analisis 4. Output	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)

8	Mahasiswa mampu memahami proses pengumpulan dan menganalisa data perubahan organisasi.	Proses Pengumpulan dan Analisa Data Perubahan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Metode-metode Pengumpulan Data 2. Teknik Analisa Data 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)
9	Mahasiswa mampu memahami proses pemberian umpan balik analisis data perubahan organisasi.	Proses Pemberian Umpan Balik Analisis Data Perubahan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Isi 2. Karakteristik 3. Hasil Umpan Balik 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)
10	Mahasiswa mampu memahami proses pendisainan intervensi perubahan organisasi I	Intervensi-intervensi Perubahan Organisasi Bagian I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Human Process Intervention 2. Technostructural Intervention 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : - 	(1), (2)
11	Mahasiswa mampu memahami proses pendisainan intervensi	Intervensi-intervensi Perubahan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Human Resource Management Intervention 	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whitebo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 	(1), (2)

	perubahan organisasi II	Organisasi Bagian II	2. Strategic Intervention		ard, spidol, Buku Teks		2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	
12	Mahasiswa mampu memahami cara memimpin dan mengelola perubahan organisasi	Memimpin dan Mengelola Perubahan Organisasi	1. Memotivasi Perubahan 2. Pengembangan Dukungan Perubahan 3. Mengelola Proses Transisi 4. Menjaga Momentum Perubahan	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)
13	Mahasiswa mampu memahami proses evaluasi dan intitusionalisasi perubahan organisasi	Evaluasi dan Intitusionalisasi Perubahan Organisasi	1. Evaluasi Intervensi Perubahan Organisasi 2. Intitusionalisasi Perubahan Organisasi	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol, Buku Teks	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas 2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	(1), (2)
14	Mahasiswa memahami beberapa penerapan khusus perubahan	Penerapan Perubahan Organisasi pada Seting Khusus	1. Penerapan pada organisasi sektor pelayanan publik	2 X 45'	LCD, Slide PPT, whiteboard, spidol,	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	1. Teknik : Aktivasi/ Diskusi di kelas	(1), (2)

	organisasi pada seting khusus		2. Penerapan pada perusahaan swasta		Buku Teks		2. Bentuk tes: Tugas Makalah 3. Soal : -	
--	-------------------------------	--	-------------------------------------	--	-----------	--	---	--

REFERENSI BUKU:

1. Cummings, T. G.& Worley, C. G. 2004. *Organization Development & Change*. Ohio: The Thomson Learning.
2. French, W. L.; Bell, C. H. & Zawacki, R. A. 2000. *Organization Development & Transformation*. NY: McGraw-Hill