

SILABUS

JUDUL MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

NOMOR KODE/SKS : 02075413 / 4 SKS

SEMESTER : 3

DESKRIPSI SINGKAT : Mata kuliah ini membahas mengenai berbagai teori dan prinsip psikologi industri, mulai dari sejarah lahirnya, perkembangannya, metode dan definisi dari konsep dasar psikologi industri. Pelaksanaan perkuliahan selama 14 kali tatap muka dan satu kali quis.

STANDAR KOMPETENSI :

Setelah menyelesaikan kuliah ini, mahasiswa diharapkan mampu memahami. Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa dapat mengenali teori dan prinsip psikologi Industri dan Organisasi.

NO	KOMPETENSI DASAR	MATERI PEMBELAJARAN	URAIAN MATERI PEMBELAJARAN	ES. WAKTU	MEDIA PEMBELAJARAN	PENDEKATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	DAFTAR KEPUSTAKAAN
1	Mahasiswa mampu mengenal sejarah psikologi industri dan organisasi	Sejarah lahirnya psikologi industri dan	1. Periode awal sampai perang dunia I 2. Periode perang dunia I	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, ceramah dan interaksi	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian	1.

		organisasi.	3. Periode setelah perang dunia I 4. Periode setelah perang dunia II				2. Soal-soal 1. Jelaskan serajah lahirnya psikologi industri dan organisasi	
2	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan psikologi industri dan organisasi di Indonesia	Perkembangan psikologi industri dan organisasi di Indonesia.	1. Pelopor psikologi industri dan organisasi di Indonesia 2. Permasalahan psikologi industri dan organisasi di Indonesia	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, ceramah dan interaksi.	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal a. Jelaskan dan sebutkan pelopor psikologi industri dan organisasi di Indonesia b. Jelaskan permasalahan psikologi industri dan organisasi yang berada di Indonesia	1.

3	Mahasiswa mampu Menjelaskan definisi psikologi industri dan organisasi	Definisi dan ruang lingkup psikologi industri dan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi-definisi psikologi industri dan organisasi 2. Mengenal bidang-bidang yang terkait dengan psikologi industri dan organisasi 3. Kode Etik Psikologi 4. Kompetensi Psikologi industri dan organisasi 	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, ceramah dan interaksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal <ol style="list-style-type: none"> a. Jelaskan definisi-definisi psikologi industri dan organisasi b. Bidang apa saja yang terkait pada psikologi industri dan organisasi c. Jelaskan pengertian kode etik psikologi d. Apa saja kompetensi yang terdapat dalam psikologi industri dan organisasi 	1.
4	Mahasiswa mampu menjelaskan metode	Metode penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbedaan penelitian 	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian 	1.

	penelitian dalam psikologi industri dan organisasi	dalam psikologi industri dan organisasi	berdasarkan paradigma yang digunakan 2. Model-model penelitian dalam psikologi industri dan organisasi		ard	diskusi, ceramahinteraksi.	Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal a. Jelaskan perbedaan penelitian berdasarkan paradigma yang digunakan b. Sebutkan model-model penelitian dalam psikologi industri dan organisasi	
5	Mahasiswamampu menjelaskan kepemimpinan dalam perusahaan	Kepemimpinan dalam perusahaan	1. Pengertian kepemimpinan 2. Ciri-ciri pribadi 3. Perilaku pemimpin yang efektif 4. Corak interaksi pemimpin	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi.	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal a. Jelaskan pengertian pemimpin dan sebutkan ciri-ciri pribadinya b. Bagaimana	1.

							<p>perilaku pemimpin yang efektif</p> <p>c. Jelaskan corak interaksi pemimpin</p>	
6	Mahasiswa mampu menjelaskan motivasi kerja	Motivasi kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendekatan awal psikologi tentang motivasi 2. Content theories 3. Process theories 	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal <ol style="list-style-type: none"> 1. Jelaskan pendekatan awal tentang motivasi 2. Jelaskan content theories dan process theories 	1.
7	Mahasiswa mampu menjelaskan perbedaan individu dalam organisasi	Perbedaan individu dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kepribadian 2. Peran kepribadian dalam organisasi 3. Nilai (value) dalam organisasi 	4X 45'	LCD	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal <ol style="list-style-type: none"> a. Jelaskan pengertian kepribadian b. Jelaskan peran 	1.

							kepribadian dalam organisasi c. Jelaskan dan sebutkan nilai (value) dalam organisasi	
8	Mahasiswa mampu melaksanakan ujian Tengah Semester	Ujian Tengah Semester	Materi pertemuan I - VII	2 X 50'	Tertulis	Tes Tertulis.	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal Materi pada pertemuan I - VII	1.
9	Mahasiswa mampu menjelaskan sikap kerja	Sikap kerja	1. Definisi sikap kerja 2. Komponen sikap 3. Kepuasan kerja	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaktif.	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal 1. Menjelaskan pengertian sikap kerja dan sebutkan komponen-komponen sikap kerja 2. Jelaskan apa yang dimaksud kepuasan	1.

							kerja, keadilan organisasi, dan komitmen kerja	
10	Mahasiswa mampu menjelaskan sikap kerja	Sikap kerja	4. Kepuasan kerja 5. Keadilan organisasi Komitmen kerja	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi.	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal 1. Menjelaskan pengertian sikap kerja dan sebutkan komponen-komponen sikap kerja 2. Jelaskan apa yang dimaksud kepuasan kerja, keadilan organisasi, dan komitmen kerja	1.
11	Mahasiswa bisa menjelaskan definisi seleksi tenaga kerja	Seleksi tenaga kerja	1. Analisis jabatan 2. Rekrutment, seleksi dan penempatan kerja 3. Konsep kriteria	4 X 45'	LCD, Whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal 1. Menjelaskan	1.

			dan prediktor 4. Assesment centers				pengertian analisis jabatan 2. Jelaskan proses dalam seleksi karyawan	
12	Mahasiswa bisa Menjelaskan proses pelatihan dan pengembangan tenaga kerja	Pelatihan dan pengembangan tenaga kerja	1. Definisi pelatihan dan pengembangan 2. Desain sistem pelatihan yang efektif 3. Konsep dan prinsip pembelajaran	4X 45'	LCD, whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal 1. Jelaskan definisi pelatihan dan pengembangan 2. Jelaskan desain sistem pelatihan yang efektif 3. Jelaskan konsep dan prinsip pembelajaran	1.
13	Mahasiswa bisa menjelaskan budaya organisasi	Budaya organisasi	1. Definisi organisasi 2. Jenis organisasi 3. Budaya	4 X 45'	LCD, whiteboard	Tanya jawab, diskusi, ceramah	1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian	1.

			<p>organisasi dan elemennya</p> <p>4. Peran budaya dalam organisasi</p>			<p>dan interaksi</p>	<p>2. Soal-soal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Apa yang dimaksud organisasi dan sebutkan jenis-jenis organisasi 2. Jelaskan pengertian budaya organisasi beserta elemennya 3. Bagaimana peran budaya dalam organisasi 	
14 dan 15	<p>Mahasiswa bisa mengenal perilaku konsumen</p>	<p>Perilaku konsumen</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian perilaku konsumen 2. Aspek kepribadian 3. Proses pengambilan keputusan 4. Proses penawaran 	<p>4 X 45'</p>	<p>LCD, whiteboard</p>	<p>Tanya jawab, diskusi, ceramah interaksi</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal <ol style="list-style-type: none"> 1. Jelaskan pengertian perilaku konsumen 2. Sebutkan dan jelaskan aspek-aspek 	<ol style="list-style-type: none"> 1.

							<ul style="list-style-type: none"> 3. Bagaimana proses pengambilan keputusan 4. Jelaskan proses dalam penawaran 	
16	Mahasiswa bisa Mengenal performance appraisal	Performance appraisal	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian performance appraisal 2. Proses appraisal 3. Metode appraisal 	4 X 45'	LCD	Tanya jawab,diskusi, ceramah interaksi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Penilaian Teknik : tes; Bentuk ; Tes Lisan; Ragam; Uraian 2. Soal-soal <ul style="list-style-type: none"> 1. Jelaskan pengertian performance appraisal 2. Bagaimana proses performance appraisal 3. Metode apa saja yang digunakan dalam performance appraisal 	1.

REFERENSI BUKU:

1. As'ad, Moh. 2004. Psikologi Industri. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty
2. Munandar, A.S. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press)
3. Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti., Milhamad, B.S., 2005. Psikologi Industri & Organisasi. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga