

SILABUS

JUDUL MATA KULIAH : SISTEM REKRUITMEN DAN SELEKSI

NOMOR KODE/SKS : 02075335 / 3 SKS

SEMESTER : VI

DOSEN :

DESKRIPSI SINGKAT : Mata kuliah sistem rekrutmen dan seleksi menjelaskan tentang pengertian sistem rekrutmen dan seleksi secara umum, metode-metode yang dilakukan dalam seleksi, proses dalam melakukan seleksi, cara menilai serta mengevaluasi dari hasil sistem rekrutmen dan seleksi.

STANDAR KOMPETENSI : Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan, dan mengaplikasikan tentang sistem rekrutmen dan seleksi secara lengkap mulai dari metode rekrutmen seleksi, proses seleksi, penilaian, serta evaluasinya.

NO	KOMPETENSI DASAR	MATERI PEMBELAJARAN	URAIAN MATERI PEMBELAJARAN	ES. WAKTU	MEDIA PEMBELAJARAN	PENDEKATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	DAFTAR KEPUSTAKAAN
1	Mahasiswa memahami tujuan mata kuliah system rekrutmen dan seleksi dan memahami kompetensi yang	Perkenalan materi dan kontrak Belajar	1. Peta Konsep mata kuliah 2. Lering Objective 3. Pokok-Pokok Materi 4. Refrensi 5. Strategi Pembelaj	3 X 45'	LCD, Whiteboard, Spidol	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya jawab	1. Prosedur: Non tes 2. Bentuk soal: Tanya jawab/diskusi 3. Soal:-	(1),(2),(3)

	akan di kembangkan		aran 6. Sistem Penilaian 7. Kontrak Belajar					
2	Mahasiswa memahami pengetahuan rekrutmen dan seleksi secara umum	Pengertian Rekrutmen dan Seleksi	1. Pengertian Rekrutmen dan seleksi dari berbagai tokoh/sumber	3 X 45'	LCD, Whiteboard, Spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan	1. Prosedur : Non tes 2. Bentuk soal: Tanya Jawab 3. Soal : a. Apa yang Anda ketahui tentang rekrutmen dan seleksi? Ceritakan pengalaman anda yang berkaitan dengan rekrutmen dan seleksi. b. Apa perbedaan antara rekrutmen dan	(1),(2),(3)

							seleksi?	
3	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses-proses dalam seleksi	Proses-proses dalam seleksi	1. Proses Seleksi 2. Need Analysis 3. Kualifikasi Jabatan 4. Publikasi	3 X 45'	LCD, Whiteboard , Spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya jawab	1. Prosedur: Non tes 2. Bentuk soal: Tanya Jawab 3. Soal : Apa kelebihan dan kekurangan dari tiap metode publikasi ?	(1),(2),(3)
4	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses-proses dalam seleksi	Proses – proses dalam seleksi	1. Proses Seleksi 2. Deskripsi jabatan dan spesifikasi / Persyaratan jabatan	3 X 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya jawab 4. Penugasan kelompok dengan jumlah anggota maksimal 5 orang.	1. Prosedur: Tes 2. Bentuk tes: Presentasi kelompok 3. Soal : Menugaskan mahasiswa secara berkelompok untuk melakukan role play membuat publikasi	(1),(2),(3)

							rekrutmen seleksi dimulai dari proses <i>need analysis</i> , menyusun kualifikasi jabatan, dan menentukan metode publikasinya	
5	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses- seleksi administratif	Tahapan Seleksi Administratif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian seleksi administratif 2. Manfaat / tujuan seleksi administratif 	3 X 45'	LCD, Whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah interaktif 2. Studi Kasus 3. Tanya jawab 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur: Tes 2. Bentuk tes: Studi Kasus 3. Soal : Lakukanlah proses seleksi administratif dari sebuah kasus yang telah diberikan! 	(1),(2),(3)
6	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses- seleksi menggunakan	Proses seleksi dengan metode psikotes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis – jenis alat tes yang digunakan untuk seleksi 2. Perancangan 	3 X 45'	LCD, Whiteboard, spidol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah interaktif 2. Diskusi / Tanya jawab 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur: Tes 2. Bentuk : Tugas Kelompok 	(1),(2),(3)

	Psikotes.		proses seleksi dengan menggunakan psikotes			3. Visualisasi 4. Studi kasus	(Presentasi) 3. Soal: Merancang proses seleksi dengan menggunakan psikotes	
7	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses seleksi menggunakan Job Performance.	Proses seleksi dengan metode Job Performance	1. Pengertian job performance 2. Perancangan proses seleksi menggunakan job performance	3 X 45'	LCD, Whiteboard, spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya jawab 4. Visualisasi 5. Studi kasus	1. Prosedur: Tes 2. Bentuk : Studi Kasus 3. Soal : Merancang suatu proses seleksi dengan menggunakan <i>job performance</i> (kasus sudah disediakan)	(1),(2),(3)
8	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses seleksi menggunakan	Proses seleksi menggunakan Assessment	1. Pengertian assessment center 2. Pengertian kompetensi	3 X 45'	LCD, Whiteboard, spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya jawab 4. Penugasan	1. Prosedur:: Tes 2. Bentuk tes: Tertulis/Studi Kasus	(1),(2),(3),(4)

	Assessment Center.	Center	3. Metode dalam Assessment center 4. Interview BEI 5. LGD 6. In basket 7. Roleplay 8. Presentasi			5. Visualisasi	3. Soal : Buatlah rancangan proses seleksi menggunakan assessment center pada suatu kasus yang telah diberikan	
9	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses skoring dan interpretasi hasil asesmen	Proses Skoring dan Interpretasi dasar	1. Proses Skoring 2. Interpretasi hasil secara manual / computerize	3 X 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Ceramah interaktif 2. Tanya jawab	1. Prosedur: Non Tes 2. Bentuk tes: - 3. Soal : -	(5),(6),(7)
10	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses pelaporan hasil seleksi	Proses pelaporan hasil seleksi	1. Pelaporan Hasil Seleksi 2. Profil 3. Dinamika Psikologis 4. Rekomendasi 5. Rekapitulasi Data	3 X 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya jawab	1. Prosedur: - 2. Bentuk tes : - 3. Soal : -	(8)
11	Mahasiswa mengetahui dan memahami proses <i>job seeker</i>	Proses <i>job seeker</i>	1. <i>Job Seeker</i> 2. Pengenalan Potensi Diri 3. Pengembangan	3 X 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Ceramah interaktif 2. Diskusi 3. Tanya	1. Prosedur: - 2. Bentuk tes : -	(2)

	<i>seeker.</i>		Diri Aktualisasi Diri dalam karir			jawab	3. Soal : -	
12	Mahasiswa melakukan evaluasi terhadap proses rekrutmen dan seleksi	Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi / Presentasi studi lapangan (sesi 1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui Kelebihan dan kekurangan dari tiap sistem yang dilakukan di perusahaan 2. Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan dalam kasus. 	3 X 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Presentasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur: Tes 2. Bentuk tes: Tertulis (laporan) dan Presentasi 3. Soal : Melakukan observasi dan wawancara terhadap suatu perusahaan yang menggunakan sistem rekrutmen seleksi didalamnya. Analisis proses rekrutmen dan seleksi yang digunakan, kelebihan 	-

							kekurangan, serta lakukan evaluasinya.	
13	Mahasiswa melakukan evaluasi terhadap proses rekrutmen dan seleksi	Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi / Presentasi studi lapangan (sesi 2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui Kelebihan dan kekurangan dari tiap sistem yang dilakukan di perusahaan 2. Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan dalam kasus. 	3 x 45'	LCD, Whiteboard , spidol	1. Presentasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur: Tes 2. Bentuk tes: Tertulis (laporan) dan Presentasi 3. Soal : Melakukan observasi dan wawancara terhadap suatu perusahaan yang menggunakan sistem rekrutmen seleksi didalamnya. Berikan analisis proses rekrutmen dan seleksi 	-

							yang digunakan mencakup kelebihan kekurangan serta lakukan evaluasinya.	
14	Mahasiswa melakukan evaluasi terhadap proses rekrutmen dan seleksi	Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi / Presentasi studi lapangan (sesi 3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui kelebihan dan kekurangan dari tiap sistem yang dilakukan di perusahaan 2. Evaluasi proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan dalam kasus. 	3 x 45'	LCD, Whiteboard, spidol	1. Presentasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur: Tes 2. Bentuk tes: Tertulis (laporan) dan Presentasi 3. Soal : Melakukan observasi dan wawancara terhadap suatu perusahaan yang menggunakan sistem rekrutmen seleksi didalamnya. Berikan 	-

							analisis proses rekrutmen dan seleksi yang digunakan mencakup kelebihan kekurangan serta lakukan evaluasinya.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

REFERENSI BUKU:

1. Cascio W.F. (1998). *Applied Psychology in HRM*. Singapore : Prentice Hall Inc.
2. Berry L.M &Houston J.P. (1993). *Psychology at Work*. Madison : Brown & Benchmark.
3. Brown, J.N & Swain, A. (2009). *The Professional Recruiter's Handbook*. London : Kogan Page.
4. Buku Panduan Assessment Center
5. Buku Infomasi Tes
6. Buku Pegangan tester
7. Software Psikotes
8. Whetzel D.L. and Wheaton G.R. (1997). *Applied Measurement Methods in Industrial Psy*.California : Davies-Black Publishing.

